



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภोजัตร์ส จังหวัดชัยภูมิ**

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการสรรหา	เพื่อดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกคนดีที่เป็นคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ๒.การดำเนินการสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย ๓.การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวบด. และรับสมัครพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส -การดำเนินการสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายผู้บริหารโดยให้กสท.ดำเนินการสอบแทน -ประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอนย้าย	-วางแผนให้สอดคล้องในการสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง -ทุกส่วนราชการที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ต้องมีการจัดเก็บสถิติข้อมูลปริมาณงาน ตำแหน่งที่ต้องการการกำหนดตำแหน่ง
๒.ด้านการพัฒนา	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ๒.การจัดองค์ความรู้ภายในองค์กร(Knowledge Management) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง ๓.การประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี(๒๕๖๔-๒๕๖๖) -การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม -การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	-ควรกำชับให้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ และนำมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กรทราบ

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๓.ด้านการธำรงไว้รักษาไว้ และจงใจ	-เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส	๑.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ๒.ดำเนินการบันทึก แก๊ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ๓.การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ๔.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน -มีดำเนินการบันทึก แก๊ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน -การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี -การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน -โครงการกิจกรรม ๕ ส.และBig Cleaning Day	-พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในเอกสารประเมิน -ให้ความรู้และแนะนำเอกสารประเมิน
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัย	เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร	๑.ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบ วินัย หลักเกณฑ์แนวทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ โดยยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุด	-การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล -การจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล -การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด	-พนักงานไม่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามแผนงานเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต -ประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วถึงทุกส่วนราชการ