



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลกุตน้ำใส

อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภोजุดรัส จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการบริหาร การดำเนินงาน	เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลกุดน้ำใส มีโครงสร้างการ แบ่งงานและระบบงานให้ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน -เพื่อดำเนินการวางแผน กำลังคน สรรหาคน ตาม คุณลักษณะมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง และเลือกคนดีที่เป็น คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบล	-อัตราการส่งสอดคล้องกับปริมาณ งาน ภารกิจหน้าที่ ความ รับผิดชอบแต่ละส่วนราชการ การบริหารงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล การระดมใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) โดยกรรมการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ตามประกาศ ก. อ.บต.จังหวัดชัยภูมิ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามมติ ก.อ.บต. ในการ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ๒. ประกาศประชาสัมพันธรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมา ดำรงตำแหน่งว่าง ๓. การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบล ให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย	๑.ควรมีการปรับปรุงแผน อัตรากำลังอย่างน้อยปีละครั้ง ๒. มีกรอบอัตรากำลังพนักงาน ส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการ อย่างชัดเจนเป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน ๓.ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรมความเสมอภาค และความยุติธรรม ๔.ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ ตำแหน่ง

๒.ด้านการพัฒนา	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความเกิดผลตามการปฏิบัติงานลดลง กระบวนการทำงานทุกขั้นตอนไม่มีการร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ๒.การจัดทำโครงการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดตั้งจังหวัดจันทบุรี ประจำปี ๒๕๖๔	๑.เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด ๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามแผนฯ ๒.คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมมือเป็นอย่างดีวิทยากรเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการให้ความรู้
๓.ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ	-เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกส่วน -ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้มีโอกาสทำงานเป็นทีม	ผลการปฏิบัติงานมีความสำเร็จ เห็นตามเวลาที่กำหนด ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม	๑.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ๒.การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน ๓.โครงการกิจกรรม ๕ ส.และ Big Cleaning Day ๔.มีกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน ๕.การบริจาคเงินช่วยเหลือครอบครัวพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่สูญเสียบุคคลในครอบครัว ๖.มีมาตรการในการป้องกันและการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ การจัดเจลล้างมือ หน้ากากอนามัย สำหรับพนักงานและผู้มา	บุคลากรให้ความร่วมมือทุกกิจกรรมเป็นอย่างดี มีความสามัคคี ส่งผลให้องค์กรน่าอยู่

			ติดตามผลการ ๗.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การ เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑,ครั้งที่ ๒ ,การเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑,ครั้งที่ ๒ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ๘.ส่งเสริมปัจจัยในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น โตะ แก้อัปเดตเอกสาร เทคโนโลยีในการ ทำงานที่ทันสมัย ครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ	
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัย	เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็น หลักการแนวทางการปฏิบัติและ เป็นเครื่องมือกำกับความ ประพฤติของบุคลากร	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม ระเบียบ วินัย หลักเกณฑ์แนวทาง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน ข้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒.การจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนตำบล	๑.บุคลากรมีน้ำในหลัก จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ๒.การบริการประชาชนด้วย ความเต็มใจ รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ