

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

อำเภอ จตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

1) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	๑๑,๗๐๐	๑๑,๗๐๐	๑๖-๑๘ มิ.ย.๒๕๖๖	๓ คน
๒	เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	๓,๔๐๐	๓,๔๐๐	๙-๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑ คน
๓	ด้านพิธีการระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	๓,๔๐๐	๓,๔๐๐	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๖	๑ คน
๔	แนวทางการป้องกันการทุจริต การรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์(KTB)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	๒-๔ ส.ค. ๒๕๖๖	๔ คน
๕	เชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	๓,๔๐๐	๓,๔๐๐	๑๓-๑๗ ก.ย.๒๕๖๖	๑ คน
๖	ปรับปรุงจัดบัญชี และจัดท่างบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	๑๑,๗๐๐	๑๑,๗๐๐	๖-๘ ต.ค. ๒๕๖๖	๓ คน

1) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ใช้	งบประมาณที่ใช่	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
				หากไม่ใช้ งบประมาณ ให้ ระบุว่า ไม่ใช้งบประมาณ	หากไม่ใช้ งบประมาณ ให้ ระบุว่า ไม่ใช้งบประมาณ	ระบุ วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม - สิ้นสุด	
๗	การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในระบบ e-plan	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๓-๖ พ.ย.๒๕๖๖	๒ คน
๘	บูรณาการความรู้ระเบียบกฎหมาย ความรู้การบริหาร และสมรรถนะ เพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	๑-๓ ต.ค. ๒๕๖๖	๔ คน
๙	อบรมและพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๗ ก.ย. ๒๕๖๖	๘๓ คน

2) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๑	-	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	
๕	ผู้อำนวยการกองศึกษา	ต้น	๑	-	
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	ต้น	๑	-	
๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	-	
๖	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๑	-	
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๑	-	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒	๒	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (คน/ปี)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	-	๑	๑	
๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๕	๕	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๑๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๓	๓	
๑๑	คณงานประจำรถขยะ(ทักษะ)	-	๒	๒	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	พนักงานดับเพลิง	-	๒	๒	
๒	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	
๓	ยาม	-	๑	๑	
๔	คณงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	

ที่	ตำแหน่งพนักงาน	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งพนักงานครู					
๑	ครู	ชำนาญการ	๓	๓	
๒	ครู	ค.ศ. ๑	๒	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๕	๕	
๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๔	๔	
๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๒	๒	
รวม			๑๒	๑๕	

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเซอร์วิเทจ อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๑๖-๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	๓	๑.นางเบญจพรรณ ธรรมโชติ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๒.น.ส.วาสนา ทองจำรูญ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๓.น.ส.วิชุดา พัฒนพานิชย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒	เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร	โรงแรมซีบีซี จอมเทียน พัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	๙-๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑	๑.นางเบญจพรรณ ธรรมโชติ ตำแหน่งรองปลัด อบต.
๓	ด้านที่สุดในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	โรงแรมบียอนด์ กรุงเทพมหานคร	๒-๔ ก.ย. ๒๕๖๖	๑	๑.น.ส.รัตติยา สิมศิริวัฒน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๔	แนวทางการป้องกันการจัด การรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB)	โรงแรมสยามริเวอร์ ซิตี้ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	๒-๔ ส.ค. ๒๕๖๖	๔	๑.นายเทพฤทธิ์ มงคล ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๒.นางเบญจพรรณ ธรรมโชติ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๓.น.ส.วาสนา ทองจำรูญ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๔.น.ส.วนิดา หล้าสูงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

<p>๕</p> <p>เชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับ คุณภาพการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยี สารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ชุมชนชาติ</p>	<p>โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร</p>	<p>๑๓-๑๗ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๑</p>	<p>๑.น.ส.ธาราริณ ภัคตีพงษ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ</p>
<p>๖</p> <p>ปรับปรุงปิดบัญชี และจัดทำงบการเงินของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>โรงแรมดิ อี พรีเรียล จังหวัดนครราชสีมา</p>	<p>๖-๘ ต.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>๓</p>	<p>๑.น.ส.วาสนา ทองจำรูญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๒.น.ส.วนิดา หล้าสุขวงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓.น.ส.จันทร์สุดา ยอดมี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p>
<p>๗</p> <p>การจัดทำรายงานผลการติดตามและ ประเมินผลผลิผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้อง ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในระบบ e-plan</p>	<p>โรงแรมลาหยทอง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี</p>	<p>๓-๖ พ.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๒</p>	<p>๑.นางเบญจพรธรรม ธรรมโชติ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๒.น.ส.วันวิสา ปันสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p>

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๘	บูรณาการความรู้ระเบียบกฎหมาย ความรู้การบริหาร และสมรรถนะ เพื่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	โรงแรมสยามแกรนด์ จ.อุดรธานี	๑-๓ ธ.ค. ๒๕๖๖	๔	๑. นางเบญจพรธรม ธรรมโชติ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๒. น.ส. กฤษติกา เกียรติดำรงพร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๓. น.ส. วิชุดา พัฒนพานิชย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔. น.ส. จันทรัสดีดา ยอดมี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๙	อบรมและพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส	๗ ก.ย. ๒๕๖๖	๘๓	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานงานจ้าง

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส สิ่งที่สำคัญถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนา และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปดังนี้

ปัญหา / อุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงเกินกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไม่ได้ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
๒. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรจำกัด และยังไม่เห็นแหล่งเรียนรู้หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับการค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจงพร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล