

รายงานผลการดำเนินการเพื่อความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รอบ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖-เดือน กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	การรับของขวัญของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ	สูง	ประกาศเจตนารมณนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าเจ้าหน้าที่	/		รายละเอียดผลการดำเนินงานประกาศ ๑.เจตนารมณนโยบาย No Gift Policy ปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๗ ๒.เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย.๒๕๖๗
๒	ไม่ให้บริการแก่ลำดับอันเนื่องความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ควเร็วขึ้น	สูง	จัดทำและพัฒนาการให้บริการรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ที่หลากหลาย E-Service ที่หลากหลายที่สามารถให้ประชาชน	/		รายละเอียดผลการดำเนินการมีการให้บริการ ประชาชน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รอบ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖-เดือน กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ	
				/		รูปแบบหรือออนไลน์ E-Service จำนวน๔ เรื่อง ดังนี้ ๑.แจ้งไฟฟ้าดับ / ชัดข้อง ๒.แบบฟอร์มขอรับความช่วยเหลือ อุปโภค บริโภค
๓	บุคลากรหน่วยงานไม่ให้ ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอา งานส่วนตัวมาทำงานขาดความ รับผิดชอบ ต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	-ประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานส่วนบุคคล ส่วน ท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้ง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	/		รายละเอียดผลการ ดำเนินการ ๑.เผยแพร่การ ปฏิบัติงานประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของเว็บไซต์

			และเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส			อบต.กุดน้ำใส เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค ๒๕๖๘ -ประมวลจริยธรรม บริหารท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น
๔	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบาย ของแทรกแซง การปฏิบัติงานตาม เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบ	ต่ำ	การจัดแผนปฏิบัติป้องกันการ ทุจริตการป้องกันคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต รับทราบผลการ ดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	/		รายละเอียดผลการ ดำเนินการ ๑.จัดทำแผนป้องกัน การทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๕ม.ค. ๒๕๖๗ ๒.บันทึกข้อมูลใน ระบบ E-plan NACC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เผยแพร่ ข้อมูลของ เว็บไซต์ อบต.กุดน้ำ ใส วันที่๒๙เม.ย. ๒๕๖๗

๕	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจ้าง การจัดหาพัสดุไม่ เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ให้เกิดประโยชน์กับ ราชการ	ปานกลาง	-สร้างความโปร่งใสในการการใช้ งบประมาณจัดซื้อจัดจ้าง โดยการ เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน -จัดทำข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง ของ หน่วยงานประจำปีงบประมาณ -จัดทำรายงานความก้าวหน้าจัดซื้อ จัดจ้าง รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ -การประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	/		รายละเอียดผลการ ดำเนินการ ๑.จัดทำประกาศ เรื่องมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗
๖	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง /เงินเดือน และการ มอบหมายงานไม่เป็นธรรม	ปานกลาง	จัดทำแผนบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ และปฏิบัติ DoS # Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น แนว ทางพฤติกรรม พร้อมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	/		รายละเอียดผลการ ดำเนินการ ๑.จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐

	เอาแต่พวกพ้องหรือ มีการเรียกรับเงิน เพื่อได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง					๒.จัดทำแนวทางประ พฤษัตนทางจริยธรรม และเสริมสร้าง มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำคำสั่งที่๓๐๘/ ๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ๑ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑
--	---	--	--	--	--	--

ภาคผนวก

เอกสารประกอบ

๑.การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่ติดต่อดำรงการ

จัดทำประกาศเจตนารมณีนโยบาย NO Gift Policy จากปฏิบัติตามหน้าที่

เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย.๒๕๖๗ เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย.๒๕๖๗



Announcement of Kutnamsai Subdistrict Administrative Organization regarding the policy of not accepting gifts (No Gift Policy)

According to the Cabinet resolution on December ๘, ๒๐๒๐, the country's reform plan for preventing and suppressing corruption and misconduct was approved. (revised edition) with a drive to carry out important reform activities (Big Rock) Reform activity number ๔: Develop the Thai bureaucracy to be transparent and free of benefits. Goal No. ๓, Section ๓.๑, "Have all government agencies declare themselves to be agencies where all government officials do not accept gifts and gifts of any kind from the performance of duties (No Gift Policy)".

In this regard, in order to drive reform activities according to the national reform plan above. Create transparency within the agency Create values in performing duties and should act as an honest culture of the Kutnamsai Subdistrict Administrative Organization. Therefore, the policy has been announced to all executives, employees, officers, and personnel under their supervision. Do not accept gifts and gifts of any kind from performing duties (No Gift Policy) on all festivals and special occasions, unless necessary and unavoidable. Must follow the rules for receiving gifts or gratuities, and any other benefits according to the regulations of the Office of the Prime Minister regarding giving or receiving gifts from government officials, B.E. ๒๐๐๓, together with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the criteria for receiving property or any other benefits according to the ethics of government officials, B.E. ๒๐๒๐

This announcement has been made for everyone to know, and all executives, officers, and personnel under the supervision shall continue to strictly abide by the policy.

Announced on January ๒, ๒๐๒๕

(Mrs. Preeya Phochai)

President of Kut Nam Sai Subdistrict Administrative Organization



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูน้ำไธ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคูน้ำไธ จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติ ตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางปรียา โพธิ์ชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูน้ำไธ



Integrity and Transparency Assessment: ITA
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 2568

ข้อมูลของ

หน้าหลัก

สารบัญจากนอก อบต.

ประวัติและความโปร่งใส

วิสัยทัศน์ - พันธกิจ

อำนาจหน้าที่

สภาพและข้อมูลพื้นฐาน +

โครงสร้างองค์กร

คณะผู้บริหาร



NO GIFT POLICY

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลคูน้ำไธ

"งดให้ งดรับ"

กิตติคุณโดยไม่มีเงื่อนไขจากการปฏิบัติหน้าที่
บุคลากรส่วนราชการและส่วนท้องถิ่น

ภาพข่าวกิจกรรม



บริการประชาชน

fanpage facebook

องค์การบริหารส่วนตำบลคูน้ำไธ

เช็กระบบฉุกเฉิน 1669

งานบริการข้อมูลและบริการช่วยเหลือประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ

One Stop Service (OSS)

แบบสำรวจความพึงพอใจ

Customer satisfaction survey

LINE • now

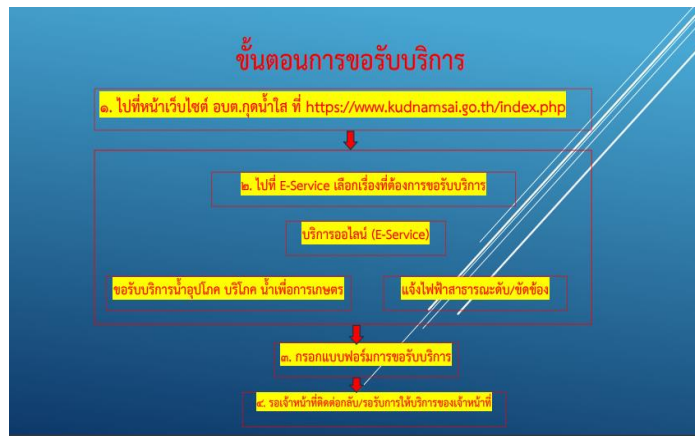
แอดมิน

เอกสารประกอบ

๒.ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับเนื่องจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนหรือทำให้เร็วขึ้น
หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้เร็วขึ้น

มีการดำเนินการมีการให้บริการประชาชนรูปแบบออนไลน์ หรือ E-service จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

- ๑.แจ้งไฟฟ้าดับ/ ชัดข้ององค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส
- ๒.แบบฟอร์มขอรับความช่วยเหลือน้ำอุปโภค บริโภค องค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส
- ๓.ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ออนไลน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส



ข้อกำหนด/เงื่อนไขในการให้บริการผ่านการจองคิวออนไลน์

1. สามารถจองคิวล่วงหน้าได้ 10 วันทำการ (ยกเว้น วันเสาร์-อาทิตย์ และ วันหยุดนักขัตฤกษ์)
2. จองล่วงหน้าได้ 1 คิว/ 1 คน
3. ให้บริการ 1 คิว ต่อจำนวนคำขอ ไม่เกิน 1 คำขอ
4. การเลื่อนคิว ต้องเลื่อนก่อนวันที่ขอรับบริการอย่างน้อย 1 วัน และสามารถเลื่อนล่วงหน้าออกไปได้ 10 วัน
5. ผู้รับบริการต้องมาก่อนเวลาที่จองคิวไว้ 10 นาที หากมาสายเกินกว่าเวลาจองไว้ 10 นาที ถือว่าเสียสิทธิ์การจองนั้นทันที จะต้องรับบัตรคิว ณ หน่วยบริการตามปกติ

ช่องทางและวิธีการจอง

1. คลิกที่นี่ แล้วส่งข้อความแจ้งเจ้าหน้าที่
2. สแกน QRcode แล้วส่งข้อความแจ้งเจ้าหน้าที่



ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ

กรุณาใส่ให้ครบตามที่เครื่องหมาย * ระบุ

รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน

รายละเอียด

ชื่อผู้ติดต่อ

โทรศัพท์

Email

บันทึกข้อมูล

แจ้งไฟฟ้าสาธารณะดับ/ขัดข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส อำเภोजัดรัส จังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง แจ้งไฟฟ้าสาธารณะดับ/ขัดข้อง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ที่จะยื่นคำร้องต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส เพื่อแจ้งเหตุไฟฟ้าสาธารณะดับ/ขัดข้อง ดังนี้

kritthata2407@gmail.com [สลับบัญชี](#)



ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

1. ชื่อ-สกุล

คำตอบของคุณ

เอกสารประกอบ

๓.บุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอาเอกสารส่วนตัวมาทำงาน จริยธรรม สำหรับหน่วยงานของรัฐ บนเว็บไซต์ อบต.กุดน้ำใส

เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค.๒๕๖๘ ดังนี้

-ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

เล่ม ๑๓๙	ตอนพิเศษ ๑๕	ง	ราชกิจจานุเบกษา	๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น				
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น				
โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ				
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้				
ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น				

-ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

หน้า ๑๑				
เล่ม ๑๓๙	ตอนพิเศษ ๘๑	ง	ราชกิจจานุเบกษา	๗ เมษายน ๒๕๖๕
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น				
โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ				
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้				
ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป				
ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้				
“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร				

-ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

หน้า ๒๘

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

เอกสารประกอบ

๔.ผู้บริหารตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ซึ่งอาจขัดต่อระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.บันทึกข้อมูลในระบบ E-planNACC ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ บันทึกข้อมูลในระบบ E-plan NACC
เผยแพร่ ข้อมูลของเว็บไซต์ อบต.กุดน้ำใส วันที่๒๙เม.ย.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส	1	0.00	๙	๙	๙	๙	
2	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	๙	๙	๙	๙	
3	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส”	1	0.00	๙	๙	๙	๙	เป็นส่วนหนึ่งของโครงการอบรมและพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรม
4	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	1	0.00	๙	๙	๙	๙	มตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567
5	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	๙	๙	๙	๙	
6	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส	2	0.00	๙	๙	๙	๙	
7	มาตรการแสดงเจตนาแนำในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส	2	0.00	๙	๙	๙	๙	

เอกสารประกอบ

๓.ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส
อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด โทร.๐-๔๔๐๕-๖๕๘๖-๖

ที่ ขย ๗๘๘๐๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขึ้นเว็บไซต์เพื่อประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส ได้ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งหน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐานว่ามี
เปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ
ITAS โดยตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต ๐ ๒๕ แผนปฏิบัติ
การป้องกันการทุจริต กำหนดให้หน่วยงานแสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ที่มีระยะเวลาบังคับ
ใช้ครอบคลุมปี พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ที่
มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และขอขึ้นเว็บไซต์เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๗

เอกสารประกอบ

๕.การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ
จัดทำประกาศ เรื่องมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส เรื่อง รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง และหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และเปิดเผยโดยเปิดเผย ณ สถานที่เปิดเผยของหน่วยงานของรัฐ และตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๕ การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ ๑๑ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

เอกสารประกอบ

๖.การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง /เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับเงิน เพื่อให้ได้ การแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง

๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ –๒๕๖๗)



๒.จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๗



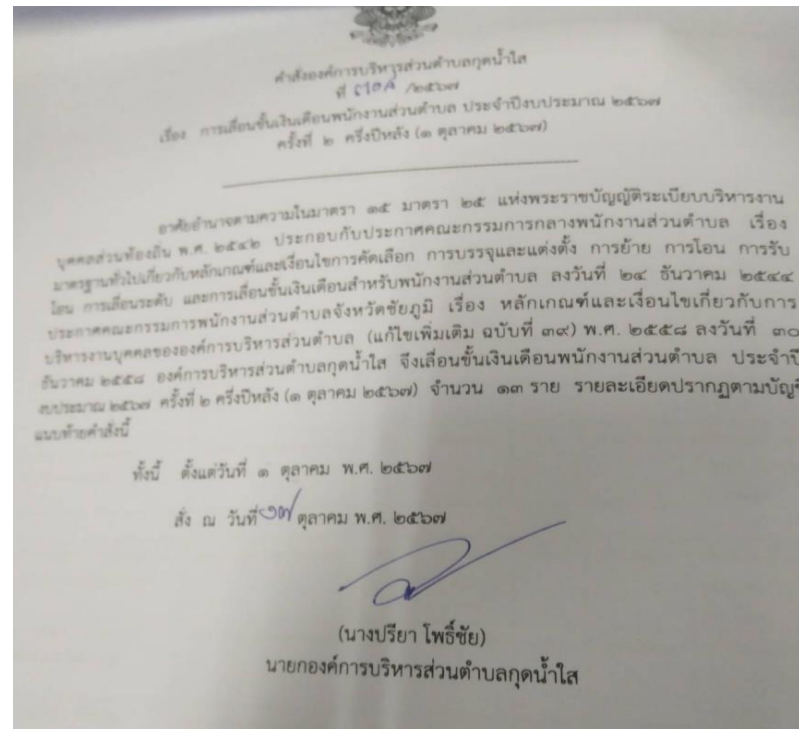
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(Do's & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓.จัดทำคำสั่ง ๓๐๘/๒๕๖๗ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ตุลาคม ๒๕๖๗)



จัดทำแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองจัดทำคำสั่ง๒๒๔/๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ตุลาคม ๒๕๖๗)

