



การประชุมชี้แจงแนวทางการปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริมด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. นางปรียา โพธิ์ชัย องค์กรบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส เป็นประธานการประชุมผู้บริหารข้าราชการกำนันผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกสภาท้องถิ่นทั้ง ๑๔ หมู่บ้านขององค์กรบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมประชุม ๔๒ คน โดยมีหัวข้อการประชุมเรื่อง การปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามประมวลมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- (๑) การจัดทำมาตรการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๓) การนํานโยบาย NO Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ
- (๔) การปรับปรุงทบทวนโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๕) กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการทุจริตประพฤติมิชอบ
- (๖) การปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส
- (๗) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ในการนี้ นางปรียา โพธิ์ชัย องค์กรบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ระบุว่า การประชุมครั้งนี้หวังว่าจะเป็น การช่วยยกระดับปรับปรุง/พัฒนา/เสริมสร้างให้ องค์กรบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบพัฒนาปรับปรุงผลการประเมิน ITA ช่วยยกระดับการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป



การประชุมชี้แจงแนวทางการปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริมด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. นางปรีญา โพธิ์ชัย องค์กรบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส เป็นประธานการประชุมผู้บริหารและบุคลากรครูพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมประชุม ๕๔ คน โดยมีหัวข้อการประชุม เรื่อง การปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามประมวลมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

(๘) การจัดทำมาตรการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๙) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑๐) การนำนโยบาย NO Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ

(๑๑) การปรับปรุงทบทวนโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๑๒) กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการทุจริตประพฤติมิชอบ

(๑๓) การปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

(๑๔) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ในการนี้ นางปรีญา โพธิ์ชัย องค์กรบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ระบุว่า การประชุมครั้งนี้หวังว่าจะเป็นการช่วยยกระดับปรับปรุง/พัฒนา/เสริมสร้างให้ องค์กรบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบพัฒนาปรับปรุงผลการประเมิน ITA ช่วยยกระดับการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป

