



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภोजตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๗๙๘๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส และขอรายงานการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

อ้างถึง

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. บันทึกข้อความ ที่ ขย ๗๙๘๐๑/๓๗๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. บันทึกข้อความ ที่ ขย ๗๙๘๐๑ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือที่อ้างถึงข้อ ๒ และข้อ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้ดำเนินการรายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (อ้างถึง ๑) ในส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใสเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้สำคัญในการสนับสนุนและแนะนำ การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่ จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากร

พร้อมนี้ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้ดำเนินการรวบรวมภาพ กิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ (ช่วงไตรมาสที่ ๒) ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อ เผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส และขอ อนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส จึงขอรายงานภาพกิจกรรมผลการ ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ (ช่วงไตรมาสที่ ๒) เพื่อเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส รายละเอียดแนบท้ายและขอเรียนเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่ง ความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมา พร้อมนี้
๒. เมื่อพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๑ แล้ว เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรม การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้
๓. เห็นควรมอบให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ดำเนินการเผยแพร่ กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
๔. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำ ใส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นเป็นประการเช่นใด โปรดสั่งการ

(ลงชื่อ)

(นายน้อยใจยา แก้ววงษา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นางเบญจพรรณ ธรรมโชติ)

รองปลัด อบต.กุดน้ำใส รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส



(ลงชื่อ)



(นายเทพฤทธิ์ มงคล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลพระเสด็จ

☒ เห็นชอบ/อนุมัติ

☐ ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....

☐ ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....



(นางปรีชา โพธิ์ชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใสเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางปรีญา โพธิ์ชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

ที่ ๖๑๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. นายเทพฤทธิ์ มงคล | ปลัด อบต.กุดน้ำใส | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางเบญจพรรณ ธรรมโชติ | รองปลัด อบต.กุดน้ำใส | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายธวัช พงษ์สุวรรณ | นายช่างโยธา รก. ผอ.รกรกช่าง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. น.ส.วาสนา ทองจำรูญ | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี รก. ผอ.กองคลัง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. น.ส.ลำไย ก้องสนาม | นักพัฒนาชุมชน ชก. รก. ผอ.กองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๖. จำเริญไพโรจน์ นามมุงคุณ | เจ้าพนักงานป้องกันฯ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางผกามาศ ขาติชนะ | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นายน้อยใจยา แก้ววงษา | นักทรัพยากรบุคคล ชก. | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
- หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางปรีชา โพธิ์ชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส



แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

หลักการและเหตุผลองค์กรแห่งความสุข

ทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร จึงควรต้องได้รับการดูแลและพัฒนา ตลอดจนเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามแผนและยุทธวิธีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การธรรมรักษาคนดีคนเก่ง ถือได้ว่าเป็นตัวแปรสำคัญที่ทำให้องค์กรมีการพัฒนาเติบโตและก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน คนทำงานในองค์กร ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นที่กำลัง เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุขย่อมส่งผลดีต่อองค์กร ความสุขในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความเครียด ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดี

องค์กรแห่งความสุข หมายถึง กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ความสำคัญของ องค์กรแห่งความสุข

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นที่กำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมและพัฒนานโยบาย การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน ด้วยเป็นความสำคัญว่า เมื่อคนทำงานในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อผลประกอบการหรือผลผลิตขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมลดความขัดแย้งในองค์กรความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์ประกอบขององค์กรแห่งความสุข (WHO : healthy workplace framework)

องค์การอนามัยโลก (Burton, ๒๐๑๐) ได้กำหนดแนวทางของการสร้างเสริมสุขภาวะในที่ทำงานขึ้นเพื่อผลักดันให้เกิดประสิทธิภาพและความสามารถในการผลิตและการแข่งขันขององค์กรนั้น องค์กรจะต้องพิจารณาแนวทาง ๓ ด้าน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คนทำงานมีความสุข (Happy People) หมายถึง จัดสมดุลชีวิตได้ตระหนักว่าตนเองเป็นบุคคลที่มีความสำคัญขององค์กร มีความเป็นมืออาชีพ มีความเป็นอยู่ที่ดี มีครอบครัวที่อบอุ่น มีศีลธรรมอันดีงามและเอื้ออาทรต่อตนเองและสังคม
๒. ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Home) คือรู้สึกที่ทำงานเป็นบ้านหลังที่ ๒ มีความรักความสามัคคีในองค์กร โดยลักษณะของที่ทำงานน่าอยู่ประกอบด้วย ๓ ส่วน ได้แก่
 - ๒.๑ เป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นทีม (Teamwork) หมายถึง การร่วมกันทำงานของสมาชิกอย่างมีชีวิตชีวา ทำด้วยใจ และเห็นคุณค่าของสมาชิก งานที่ทำและมีเป้าหมายของงาน
 - ๒.๒ เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานร่วมกัน
 - ๒.๓ เป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกันและมีการพัฒนาร่วมกัน (Creativity) หมายถึง การสร้างองค์กรแห่งความสุขที่เป็นแบบเฉพาะ และเหมาะสมกับบริบทขององค์กร
๓. ชุมชนสมานฉันท์ (Happy Teamwork) ต้องมีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน และเอื้ออาทรกับสังคมรอบข้าง ชุมชนสมานฉันท์

แบบความสุข ๘ ประการ คือ

๑. **Happy body** มีสุขภาพดี สุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจมาจากการที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ชีวิตมีความสุข
๒. **Happy heart** มีน้ำใจงาม สิ่งที่สำคัญที่สุดในการที่มนุษย์จะอยู่ร่วมกับคนอื่นได้ต้องมีน้ำใจคิดถึงคนอื่น เอื้ออาทรต่อกัน เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม
๓. **Happy relax** การผ่อนคลาย ต้องรู้จักผ่อนคลายสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพื่อไม่ให้ตนเองรู้สึกกดดันมากเกินไป หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม
๔. **Happy brain** การหาความรู้ มนุษย์เราอยู่ได้ด้วยการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ เพื่อนำไปสู่การเป็นมืออาชีพและเกิดความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน หรือพูดง่ายๆ คือ เรียนเพื่อรู้ และสอนคนอื่นได้ในงานที่ตนรู้
๕. **Happy soul** การมีคุณธรรมอันเป็นสิ่งจำเป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันของมนุษย์ในสังคม คือการมีหิริโอตปะ ในการทำงานเป็นทีม หิริโอตปะ คือความละอายและเกรงกลัวต่อการกระทำของตนเอง โดยเฉพาะการกระทำที่ไม่ดี คนที่คุณธรรมนำมาซึ่งความสุขขององค์กร เพราะคนมีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๖. **Happy money** รู้จักใช้เงินให้เป็น สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ มีเงินรู้จักเก็บรู้จักใช้เงินเป็นหนี้ให้พอดี มีชีวิตที่เหมาะสมกับตนเอง เพราะวันนี้คนปฏิเสธการเป็นหนี้ไม่ได้ แต่สามารถจัดการค่าใช้จ่ายให้เหมาะสมกับตนเองได้
๗. **Happy family** ครอบครัวที่ดี การให้ความสำคัญกับครอบครัวทำให้ครอบครัวมีความอบอุ่นมั่นคง เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

๘. **Happy society** สังคมดี สังคมมีสองมิติ คือ สังคมในที่ทำงานกับสังคมนอกที่ทำงาน มนุษย์ทุกคนต้องมีความรักความสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อสังคมที่ตนเองอยู่อาศัย เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีตามมา

กระบวนการสร้างสุของค์กร แบ่งได้เป็น ๖ ขั้นตอน ประกอบด้วย

๑. การวินิจฉัยตรวจสอบสุขภาวะองค์กร
๒. การสร้างความตระหนักและพันธะสัญญา ภาพองค์กรแห่งความสุขของเรา
๓. การทำความรู้จักกับองค์กร
๔. การประเมินความต้องการขององค์กรว่าต้องการสร้างสุขเรื่องใด แบบใด
๕. การออกแบบไปใช้สร้างสุขให้กับองค์กร
๖. ทบทวนผลการสร้างสุขตลอดจนกระบวนการสร้างสุขเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานเพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข
๒. เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมของโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. เพื่อสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของบุคลากร
๔. เพื่อให้มีการติดตามผลและนำไปปรับปรุง

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

กระบวนการจัดทำแผน ประกอบด้วย ๕ ขั้นตอน

๑. การวิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็น
๒. การค้นหา (Pain Points) ประเด็น/ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อระดับความสุข ที่ส่งผลให้บุคลากรไม่มีความสุข โดยการระดมสมองจากบุคลากรในหน่วยงานเพื่อพิจารณา Lifecycle ของบุคลากรในช่วงเวลาต่างๆ ตั้งแต่ตื่นนอนจนถึงเข้านอน หรือตั้งแต่เริ่มงานจนถึงเกษียณอายุราชการ ซึ่งประเด็นที่ต้องพิจารณาประกอบด้วย
 - ๒.๑ ความคิด/ความรู้สึก (ความกังวลหรือแรงจูงใจ ณ ช่วงเวลานั้น บุคลากรมีความคิด รู้สึกอย่างไร กังวลเรื่องใด หรือมีแรงจูงใจอะไรบ้าง
 - ๒.๒ เห็นอะไร (สภาพแวดล้อมเป็นอย่างไร/เพื่อนร่วมงานเป็นอย่างไร หัวหน้างานเป็นอย่างไร ณ เวลานั้นๆ บุคลากรได้พบเจอกับอะไรบ้าง ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสุขของบุคลากร

๒.๓ ได้ยินอะไร (สิ่งที่เพื่อนร่วมงานพูด/สิ่งที่หัวหน้าพูด) ณ ช่วงเวลานั้นๆ เช่นระหว่างทำงานอาจได้ยินเพื่อนร่วมงานบ่นเรื่องงานปัญหาส่วนตัว หรือหัวหน้าสั่งงาน

๒.๔ พูด/ทำอะไร(พฤติกรรมแสดงออกต่อสาธารณะ) ณ ช่วงเวลานั้นๆ ระหว่างการทำงานมีอารมณ์หงุดหงิด อารมณ์หิว หรืออารมณ์เหวี่ยงวีน

๒.๕ แรงจูงใจ (Motivation) และแรงปรารถนา(Insight) เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อแรงจูงใจของบุคลากร หรือแรงปรารถนาสำคัญของบุคลากร คืออะไร เช่น การมอบงานที่ไม่ถนัด ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน หรือบุคลากรปรารถนาที่จะมีตัวตน การยอมรับจากหน่วยงาน

๓. จัดกลุ่ม Pain Points (ประเด็น/ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อระดับความสุข) ที่ส่งผลให้บุคลากรไม่มีความสุข ว่าปัญหาดังกล่าว อยู่ในประเด็นความสุขในมิติใด ทั้งนี้ Pain Points อาจส่งผลกระทบต่อความสุขในหลายมิติได้

๔. คัดเลือก Pain Points (ประเด็น/ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความสุข) ที่สำคัญมาวางแผนสร้างสุขเนื่องจากจุดที่เป็นปัญหาบางจุด เป็นปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถแก้ไขหรือควบคุมได้

๕. ออกแบบและทดสอบกิจกรรมสร้างสุขเพื่อให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย โดยการระดมสมองจากคนในองค์กร เพื่อให้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้รับการยอมรับและได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงาน

แผนกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา												ผู้รับผิดชอบ
		ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑	ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	↔												องค์กรแห่งความสุข
๒	วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็น	↔												
๓	ประชุมวางแผนและออกแบบโครงการ/กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	↔		↔										
๔	สำรวจความต้องการโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)		↔	↔										
๕	ดำเนินกิจกรรม/โครงการ (Happy Workplace)		↔		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
๖	วิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขบุคลากร (Happinometer) ในแต่ละประเด็นเมื่อสิ้นสุดโครงการ											↔	↔	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

ที่ ๗๔๘๐๑/ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

๑.เรื่องเดิม

ตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายใน ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.ข้อเท็จจริง

High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบคอบ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กร สุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑.Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓.Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔.Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕.Happy Brain การส่งเสริมให้บุคคลได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคคลมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗.Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘.Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินการตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลในระบบ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายน้อยใจยา แก้ววงษา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

(นางเบญจพรรณ ธรรมโชติ)

รองปลัด รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

- เห็นสมควรอนุมัติ

น

(นายเทพฤทธิ์ มงคล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

คำสั่ง/ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ



(นางปรียา โพธิ์ชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภोजัดรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ ๑ Happy Body (สุขภาพดี)
กิจกรรมที่ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ให้กับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้าน ๒ การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)





องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้าน ๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร





องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้าน ๔ สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย







องค์การบริหารส่วนตำบลกุตน้ำใส อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้าน ๕ การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)





องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้าน ๖ การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย (Happy Money)







องค์การบริหารส่วนตำบลลุดน้ำใส อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้าน ๗ การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)





องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้าน ๗ การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

